



YHDENVERTAISUUS- JA TASA-ARVOSUUNNITELMA 2017

Suomen Moottoriliitto ry – Finlands Motorförbund rf

1. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman perusteet ja velvoitteet

2. Lainsäädäntö

3. Yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja esteettömyyden käsitteet

4. Mitä yhdenvertaisuustyö ja tasa-arvon edistäminen tarkoittavat SML:lle?

4.1 Yhdenvertaisuustyön visio

4.2 SML:n arvot ja yhdenvertaisuus

4.3 Mitä yhdenvertaisuus ja tasa-arvo tarkoittavat moottoriurheilussa?

5. Nykytilan arviointi työn tueksi

6. Aikataulukus yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman toteuttamiseksi

7. Nykytilan kuvaus kyselyn näkökulmasta

7.1 Ilmapiiri moottoriurheilun parissa

7.2 Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo

7.3 Seksuaaliryhmät

7.4 Vammaisurheilun asema

7.5 Esteettömyys

7.6 Viestintä

7.7 Vähävaraiset

7.8 Syrjintä

7.9 Maahanmuuttajat

7.10 Rekrytointi, jäsenten hankinta ja luottamushenkilövalinnat

8. Tärkeimmät kehityskohteet

9. Toimenpiteitä SML:n yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaan perustuen

1. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman perusteet ja velvoitteet

Yhdenvertaisuussuunnittelulla tavoitellaan yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon liittyvien asioiden ja toimenpiteiden tiedostamista, tunnistamista ja toimenpiteiden viemistä konkreettiselle päivittäiselle seuratoiminnan tasolle. Suunnittelulla pyritään myös tunnistamaan syrjintään liittyviä piirteitä ja puuttumaan epäkohtiin ennen kuin ne aiheuttavat ongelmia kerhojen toiminnassa.

Tämän suunnitelman tavoitteena on selvittää, miten yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja syrjinnän vastaisuus toteutuvat käytännön toiminnassa ja kirjata auki tavoitteita tasavertaisuuden edistämiseksi ja kehittämiseksi moottoriurheilun parissa. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus eivät liity ainoastaan miesten ja naisten väliseen tasa-arvoon, vaan kaikkeen SML:n piirissä toteutettavaan toimintaan.

Uuteen liikuntalakiin on tullut vaatimus yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämisestä ja opetus- ja kulttuuriministeriö seuraa valtionapua saavien yhdistysten suunnitelmallista ja johdonmukaista yhdenvertaisuuden edistämistä lajiliittojen toiminnassa. Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon huomioiminen on osa valtionavun jakamiseen liittyvää arviointia. Valtionapua saavilla järjestöillä pitää olla hallituksen vahvistama, valmis yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma vuoden 2016 aikana.

2. Lainsäädäntö

Uusi yhdenvertaisuuslaki astui voimaan 1.1.2015.

Syrjintä on kielletty kaikessa yksityisessä ja julkisessa toiminnassa. Laki edellyttää yhdenvertaisuussuunnitelmaa viranomaisilta, koulutuksen järjestäjiltä sekä työnantajilta, joilla on vähintään 30 työntekijää. Kaikkia suositellaan kuitenkin laatimaan suunnitelma työntekijämäärästä riippumatta.

Uusi tasa-arvolaki astui voimaan 1.1.2015.

Uudistetussa tasa-arvolaisissa sukupuoleen perustuvan syrjinnän kiellot laajennettiin koskemaan sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintää. Laki velvoittaa viranomaisia, koulutuksen järjestäjiä ja työnantajia myös ennaltaehkäisemään tätä syrjintää.

Uusi liikuntalaki astui voimaan 1.5.2015

Liikuntalakiin on tullut voimakkaampi vaatimus yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämisestä. Lain mukaan järjestöjen valtionavustuksen määrää harkittaessa otetaan huomioon se, miten järjestö edistää yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa.

3. Yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja esteettömyyden käsitteet

Yhdenvertaisuus tarkoittaa syrjimättömyyttä iän, sukupuolen, etnisen alkuperän, toimintakyvyn, kielen, uskonnon tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Yhdenvertaisuudelle rinnakkaisia käsitteitä ovat laaja-alainen tasa-arvo ja moninaisuus tai monimuotoisuus.

Tasa-arvo tarkoittaa sukupuolten välistä syrjimättömyyttä. Tällä sivustolla käytetään termiä yhdenvertaisuus, ja se kattaa myös sukupuolien välisen tasa-arvon.

Muodollinen yhdenvertaisuus toteutuu silloin, kun kaikkia toimintaan osallistuvia kohdellaan samalla tavalla.

Tosiasiallinen yhdenvertaisuus edellyttää, että silloin kun samanlainen kohtelu ei johda yhdenvertaiseen lopputulokseen, eriarvoisuutta poistetaan aktiivisin toimenpitein.

Positiivinen erityiskohtelu tarkoittaa tietyn syrjinnälle alttiin ryhmän (esimerkiksi vanhukset, lapset, etniset vähemmistöt) asemaa ja olosuhteita parantavia erityistoimenpiteitä, jotka tähtäävät tosiasiallisen yhdenvertaisuuden turvaamiseen eivätkä asteeltaan muodostu toisia syrjiviksi.

Kohtuulliset mukautukset ovat työympäristön muutostöitä vammaisen henkilön työhön pääsyn tai työssä selviämisen tueksi. Lisätietoa: Vammoista viis -opas.

Syrjintä on ihmisten eriarvoista kohtelua sillä perusteella, että he kuuluvat tiettyyn ryhmään, esimerkiksi tunnustavat tiettyä uskontoa tai kuuluvat seksuaalivähemmistöön. Syrjintää voi olla yksittäinen teko (ulkopuolelle sulkeminen) tai se voi olla seurausta epäoikeudenmukaisuutta tuottavista käytännöistä tai säännöistä. Välillisenä syrjintänä pidetäänkin sitä, että näennäisen neutraali kohtelu tai käytäntö johtaa syrjiviin lopputuloksiin.

Häirintä on henkilön tai ihmisryhmän arvon ja koskemattomuuden tarkoituksellista tai tosiasiallista loukkaamista siten, että luodaan uhkaava, vihamielinen, halventava, nöyryyttävä tai hyökkäävä ilmapiiri. Esimerkiksi rasistiset vitsit tai seksuaalivähemmistöön kuuluvan henkilön nimittely ovat esimerkkejä häirinnästä.

Normit ovat oletuksia siitä, minkälaisia ihmiset ovat ja minkälaisia heidän tulisi olla. Oletukset liittyvät esimerkiksi ihmisen sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, alkuperään, uskontoon tai toimintakykyyn.

Yhdenvertaisuussuunnittelun tavoitteena on syrjinnän tunnistaminen, toiminnan ja käytäntöjen arviointi ja edistävien toimenpiteiden toteuttaminen sekä osallisuuden lisääminen. Yhdenvertaisuussuunnitelmassa kuvataan, miten edistetään yhdenvertaisuutta ja miten puututaan syrjintään.

Esteettömyys tarkoittaa rakennetun ympäristön toimivuutta sekä palveluiden ja viestinnän saavutettavuutta kaikkien käyttäjien kannalta. Fyysisen esteettömyyden lisäksi esteettömyys voi olla sosiaalista, taloudellista tai tiedonsaannin esteettömyyttä.

Positiivinen erityiskohtelu tarkoittaa tietyn syrjinnälle alttiin ryhmän asemaa ja olosuhteita parantavia erityistoimenpiteitä, jotka tähtäävät tosiasiallisen yhdenvertaisuuden turvaamiseen eivätkä asteeltaan muodostu toisia syrjiviksi.

Lähteet:

Suomen Lumilautaliiton yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelma
Uimaliiton yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelma
Sport.fi
Yhdenvertaisuus.fi

4. Mitä yhdenvertaisuustyö ja tasa-arvon edistäminen tarkoittavat SML:lle?

4.1 Yhdenvertaisuustyön visio:

SML on edistyksellinen ja yhteiskunnallisesti vaikuttava urheilun lajiliitto, joka tunnetaan laadukkaasta, elämyksellisestä ja eettisesti sekä ekologisesti kestävästä, yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa edistävästä nuoriso-harraste- ja kilpaurheilutoiminnasta.

4.2 SML:n arvot ja yhdenvertaisuus

SML on strategiassaan määritellyt avoimuuden ja yhdenvertaisuuden osaksi arvoja, joiden pohjalta toteutetaan kaikkea SML:n toimintaa.

4.3 Mitä yhdenvertaisuus ja tasa-arvo tarkoittavat moottoriurheilussa?

Yhdenvertaisuus on erittäin tärkeää SML:lle kaikessa sen toiminnassa monipuolisen jäsen- ja harrastajakunnan hyvinvoinnin takaamiseksi. Vaikka toiminta koetaan varsin tasa-arvoiseksi, on tärkeää tiedostaa yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumisen tilanne ja pohtia toimenpiteitä arvojen vakiintumiseksi osaksi päivittäistä toimintaa. Tasa-arvo tulee huomioida niin kilpailijoiden, luottamustehtävissä toimivien kuin myös toimitsijoiden ja katsojien näkökulmasta.

SML pyrkii löytämään toimintamallit, joiden avulla taataan tasapuoliset, mutta samalla oikean tasoiset harraste- ja kilpailumahdollisuudet miehille ja naisille. Kaikki Moottoriliiton kilpailusarjat ja -luokat ovat kaikille avoimia sukupuoleen, kulttuuristaan tai seksuaaliseen suuntautumiseen katsomatta. Esimerkkinä voidaan mainita miesten ja naisten mahdollisuus ajaa samoissa kilpasarjoissa, mutta harrastajamäärien nousun myötä naisille on luotu myös omia sarjoja kilpailemisen mielekkyyden varmistamiseksi.

SML pyrkii esteettömään toimintaan niin koulutuksen, valmennuksen kuin myös kilpailutoiminnan osalta. Harrastuspaikkojen sijainti ja moottoriurheilulajien luonne luovat haasteita esteettömyyden varmistamiseksi, mutta kilpailujen- ja tapahtumien järjestäjät pyrkivät toiminnassaan enenevässä määrin huomioimaan myös liikuntarajoitteisten ja erityisryhmien mahdollisuudet olla mukana toiminnassa.

Moottoriturheilussa kilpaurheilu kuuluu suurempien kalustokustannustensa takia harrastuksiin, joiden saavutettavuus on vahvasti riippuvainen henkilön taloudellisista resursseista. Moottoriliitto pyrkii toiminnassaan luomaan ja tarjoamaan mahdollisuuksia myös vähävaraisille päästä kokeilemaan lajeja sekä tulemaan mukaan kilpailujen järjestelytehtäviin sekä luottamustoimiin. SML myös kannustaa jäsenkerhojaan järjestämään ilmaisia testi- ja ajopäiviä.

Kaikki harrastajat ovat tervetulleita mukaan SML:n toimintaan kulttuuriin, rotuun, uskontoon, sukupuoleen, ikään, seksuaaliseen suuntautumiseen tai varallisuuteen katsomatta.

5. Nykytilan arviointi työn tueksi

Nykytilan arvioimiseksi SML avasi VALO ry:n tarjoaman yhdenvertaisuuskyselyn omille luottamushenkilöille ja henkilöstölle. SML:n toiminnassa on suoraan mukana ja tehtäviin nimettynä kaikkiaan noin 95 luottamushenkilöä, jotka edustavat kattavasti kaikkia SML toimintaan kuuluvia moottoriurheilulajeja. Kysely avattiin 18.6.2016 ja vastausaika päättyi 19.9.2016. Vastauksia kyselyyn tuli kaikkiaan 26.

Kyselyn vastauksia analysoimaan nimettiin työryhmä, johon kuului jäseniä SML:n toimiston henkilökunnasta, jäsenyhdistyksistä sekä SML:n hallituksesta. Työryhmä aloitti työn vastausajan päätyttyä käymällä läpi SurveyPal-alustalla toteutetun kyselyn yhteenvetoa. Yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa arvioitiin ohjeistuksen mukaisesti urheilun, yhdistystoiminnan, viestinnän, maahanmuuttajien, vammaisurheilun sekä seksuaalivähemmistöjen näkökulmasta.

6. Aikataulus yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman toteuttamiseksi

- 16.6. Kartoituskysely nykytilanteesta (29.8. asti): henkilökunta, liittohallitus, työryhmät
- 29.8- Kyselyn tulosten analysointi ja läpikäynti työryhmän toimesta
- 1.10. Alustavan suunnitelman lähettäminen kommenttikierrokselle
- 15.10 Suunnitelman tarkastaminen ja kommenttikierrosten palautteen huomiointi
- 1.11- Suunnitelman viimeistely ja puhtaaksikirjoitus
- 15.11 Hallituksen vahvistus
- 1.12. Suunnitelman julkaiseminen ja jakaminen jäsenistölle, tiedottaminen (alan media, kerhotiedote)
- 2017 Suunnitelman määrittelemien toimenpiteiden käyttöönotto ja työnjako
- 12/2017 Tilannekartoitus ensimmäiseltä vuodelta

7. Nykytilan kuvaus kyselyn näkökulmasta

Tämän yhteenvedon tavoitteena on tuoda esille SML:n kyselyn vastauksiin perustuva kuva tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja syrjinnän vastaisen toiminnan näkökulmasta.

7.1 Ilmapiiri moottoriurheilun parissa

Vastaajien mielestä moottoriurheilussa vallitseva ilmapiiri koettiin hyväksi ja pääosin innostavaksi ja avoimeksi. Moniarvoisuus toteutuu melko hyvin ja työntekijöiden ja luottamushenkilöiden välillä ei koettu olevan tasa-arvoon tai yhdenvertaisuuteen liittyviä eroja. Työntekijöiden ja luottamushenkilöiden koettiin osallistuvan yhdistyksen toiminnan kehittämiseen ja hyvän ilmapiirin luomiseen tasavertaisesti.

Moottoriurheiluyhteisö on varsin pieni ja yhteenkuuluvuuden tunne on vahva. Moottoriurheilu on perinteisesti kohdannut myös ennakoasenteita niin viranomaisien kuin myös urheiluyhteisön suunnalta, mikä entisestään vahvistaa tiiviin yhteisön yhteenkuuluvuutta. Yhteistyö autourheilun kanssa on kehittynyt vuosittain yhteisten tavoitteiden myötä.

7.2 Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo

Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon osalta tilanteen koetaan olevan varsin hyvässä tilassa ja erityisesti miesten ja naisten tasa-arvoa edistävää toimintaa on tehostettu viimeisen kymmenen vuoden aikana. Myös muiden ryhmien osalta tasa-arvotilanne koetaan hyväksi, mutta vastauksissa nousee esille myös tutkimuksen tarjoaman faktan puute. Tulevaisuudessa on tärkeää saada lisää tutkittua tietoa olettamusten rinnalle.

Esimerkiksi eri sukupuoli- ja seksuaalisen suuntautumisen ryhmistä ei toiminnassa juurikaan ole puhuttu, eikä tutkimustietoa ole olemassa. Ongelmatilanteita ei ole noussut esille päivittäisessä toiminnassa tai ne eivät ole kantautuneet lajiliiton luottamustehtävissä tai päivätyössä olevien tietoon. Jonkin verran keskustelua on käyty

kilpailunjärjestäjien kilpailijoihin kohdistuvasta tasa-puolisesta kohtelusta. Myös kilpailujen myöntämisessä on tärkeää huomioida tasapuolisesti eri jäsenyhdistykset ympäri Suomea.

Strateginen suunnittelu yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoasioissa tulisi olla selkeämpää. Vaikka avoimesta ja kaikille suunnatusta toiminnasta on mainittu SML:n strategiassa, puuttuu yhdenvertaisuus kokonaisuutena strategisesta suunnittelusta. Strategisen suunnittelun lisäksi on aiheellista lisätä tiedon ja keskustelun määrää. Lajiliiton toimijoiden koetaan olevan hyvin sitoutuneita yhdenvertaisuuden edistämiseen ja konkreettisina toimenpiteinä voidaan mainita sääntötyö, jolla mahdollistetaan lajien tasa-arvoinen saavutettavuus myös liikuntarajoitteisille.

7.3 Seksuaaliryhmät

Seksuaalivähemmistöjen osalta tilanne koetaan yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon lailla hyväksi. Toimintaan on helppo päästä mukaan ja ongelmatapauksia ei ole tiedossa. SML:lla ei kuitenkaan ole olemassa erillistä materiaalia tai toimintaohjeita jäsenyhdistyksille aiheesta mahdollisesti käynnistyvän keskustelun tueksi tai ongelmatilanteiden ratkaisemiseksi. Tulevaisuudessa aiheeseen liittyvää tiedonkulkua tulee kehittää ja tutkimustietoa lisätä, jotta mahdolliset epäkohdat saadaan tietoon ja niihin voidaan tarpeen mukaan puuttua mahdollisimman aikaisessa vaiheessa.

7.4 Vammaisurheilun asema

Vammaisurheilu on välillisesti huomioitu SML:n toiminnassa, mutta erityistä painotusta toiminnan kehittämiseksi ei ole toteutettu. Eri vammaisuuden asteet asettavat haasteita lähinnä turvallisuuden näkökulmasta ja erityisesti kaksipyöräisten lajeissa fyysiset vaatimukset ovat yhteydessä lajien turvalliseen harrastamiseen. Erilaiset erityisryhmille kohdistetut moottoriurheilun harrastusmuodot ja -ryhmät vaativat pohdintaa ja erityisryhmien liikunnan kehittäminen tarjoaa myös tulevaisuuden mahdollisuuksia moottorikerhoille.

Kerho- ja valmennustoiminnan osalta tiedossa ei ole jäsenyhdistysten mahdollisuuksia tarjota ammattimaista erityisryhmien valmennusta ja selvityksen tekeminen on ajankohtaista.

SML:n toiminnassa on mukana erityisryhmien edustajia ja vammaisuus ei rajaa henkilöä kilpailutoiminnan ulkopuolelle, mikäli fyysinen toimintakyky mahdollistaa turvallisen moottoriurheilun harrastamisen. Halukkaat ovat poikkeuksetta päässeet mukaan harrastus- ja kilpailutoimintaan sekä luottamustehtäviin ja tukea on tarjottu lajiryhmien ja SML:n toimiston henkilökunnan toimesta kaikille sitä pyytäneille. Aktiivista aloitetta erityisryhmien liikunnan kehittämiseksi ei kuitenkaan ole tehty.

7.5 Esteettömyys

Esteettömyys koettiin yhdeksi heikoimmin toteutuvaksi asiaksi moottoriurheilun parissa. SML:n toimiston tilat ovat verrattain esteettömät, mutta ongelmaksi muodostuvat pääasiassa eri lajien suorituspaikat, joissa esimerkiksi pyörätuolilla liikkuminen saattaa maastosta johtuen muodostua haastavaksi. Kilpailutoiminnassa liikuntarajoitteiset huomioidaan melko hyvin, mutta päivittäisessä harjoitus- ja harrastustoiminnassa on kehitettävää. Tärkeää on huomioida esteettömät kulkumahdollisuudet sekä esimerkiksi inva-WC:t, jotta oleminen rata-alueilla on mielekäästä.

Haastavaksi tilanteen tekee se, että rata-alueet ovat moottorikerhojen itse rakentamia ja ylläpitämiä ja kaupungit ja kunnat harvoin huolehtivat moottoriurheilualueista ja niiden rakenteista. Toiminta eroaa olennaisesti niin sanotuista perinteisistä harrastusmuodoista kuten esimerkiksi uinnista, yleisurheilusta tai jalkapallosta.

7.6 Viestintä

Viestintä on SML:n toiminnassa verrattain avointa ja kaikille jäsenille kohdistettua. Kehittämistarpeita kuitenkin löytyy ja monimuotoiset ja hajanaiset viestintäkanavat luovat haasteita. Viestin kulkuun vaikuttaa omalta osaltaan harrastajien ja erityisesti jäsenkerhojen oma aktiivisuus lajiliiton tiedotteiden eteenpäin välittämisessä.

Suurin kehitystä vaativa asia on englanninkielisessä tiedottamisessa. Kirjallisia materiaaleja on hyvin tarjolla, mutta ne ovat poikkeuksetta suomeksi. SML:n toimisto palvelee myös muilla vierailta kielillä, mutta erityisesti

englannin- ja ruotsinkielisten materiaalien tarvetta pitää kartoittaa ja verkkosivuille tulee rakentaa vähintään englanninkielinen info-sivu tietoa tarvitseville.

7.7 Vähävaraiset

Vähävaraisten liikuntaan kohdennettuja hankkeita on ollut jonkin verran ja käytännössä tällaisia ovat olleet erilaiset ajokokeilua tarjoavat tapahtumat. Toiminnassa huomioidaan vähävaraisia jonkin verran, mutta aktiivinen harrastaminen vaatii moottoriurheilussa usein omaa kalustoa ja turvallisuuden näkökulmasta riittäviä ajovarusteita. Vapaaehtoisvoimin toimiville jäsenyhdistyksille suuret investoinnit ovat usein vaikeita toteuttaa, kun huomioidaan, että suorituspaikkojen ylläpito vie paljon yhdistysten taloudellisia resursseja ja vapaaehtoisten työtunteja.

Jäsenyhdistysten jäsenmaksut ovat edullisia ja yhdistyksen toimintaan osallistuminen ei rajaa vähävaraisia pois toiminnasta. Moottoriurheilu tarjoaa monenlaisia harrastusmahdollisuuksia ajamisen lisäksi. Erityisen tärkeitä ovat harjoitus- ja kilpailutapahtumiin liittyvät tehtävät, kuten toimitsijatehtävät ja järjestyksenvalvontatehtävät.

Vähävaraisille kohdistetusta toiminnasta on vähän selvitystietoa ja sen lisääminen on tulevaisuudessa tärkeää.

7.8 Syrjintä

Syrjintää ei moottoriurheilun piirissä ole havaittu, mutta sitä ei ole myöskään aktiivisesti selvitetty. Syrjintää ei ole ilmennyt luottamustehtävissä tai päivätyössä olevien henkilöiden keskuudessa, mutta yksittäisiä tapauksia on ilmennyt lähinnä moottoriurheilun sisällä eri lajien ja kilpailuja järjestävien jäsenkerhojen osalta.

Huumoriin liittyviä syrjiviä "vitsejä" ilmenee ajoittain, ja ne koetaan kyselyn palautteen mukaisesti enemmän positiivissävytteisinä kuin loukkaavina. On kuitenkin tärkeää huomioida, että syrjintää kokeva voi tulkita huumoriksi tarkoitetut kommentit loukkaavina, vaikka sitä ei tilanteessa ilmaistaisikaan selkeästi. On tärkeää lisätä keskustelua aiheesta ja luoda toimintamallit sekä ohjeet erilaisiin syrjintätilanteisiin puuttumiseen.

Tiedossa olevat tapaukset ovat liittyneet ihmisten välisiin aiempiin erimielisyyksiin ja mielipiteisiin. Myös lajien välillä saattaa esiintyä syrjintään liittyviä piirteitä. Syrjintää ei ole esiintynyt eri sukupuoliryhmiin, seksuaaliseen suuntautumiseen tai kulttuuritaustaan liittyen tai niistä ei ole tarkempaa tietoa.

7.9 Maahanmuuttajat

Kiinnostus moottoriurheilua kohtaan on ollut eri maahanmuuttajaryhmissä vähäistä. Toiminnassa on mukana maahanmuuttajataustaisia urheilijoita ja he ovat pääasiassa integroituneet suomalaiseen yhteiskuntaan jo aikaisessa vaiheessa. Viime aikojen lisääntynyt maahanmuutto ei ole näkynyt kasvaneena kiinnostuksena moottoriurheilua kohtaan. Jäsenkerhojen luottamustehtävissä maahanmuuttajia on mukana jonkin verran ja esteitä toimintaan mukaan tulemiselle ei ole. Tarkkaa tietoa maahanmuuttajaryhmien kiinnostuksesta ei kuitenkaan ole ja tiedon kerääminen on tulevaisuudessa aiheellista.

7.10 Rekrytointi, jäsenten hankinta ja luottamushenkilövalinnat

Luottamushenkilövalintojen ja rekrytointien osalta SML on toiminut aina avoimesti. Käynnissä olevista henkilöhausta ja avoimista paikoista pyritään tiedottamaan tasapuolisesti SML:n käyttämien viestintäkanavien ja alan median kautta. Nimityksissä on huomioitu lähtökohtaisesti aina henkilön pätevyys, eikä valintaan ole vaikuttanut sukupuoli, seksuaalinen suuntautuminen tai kulttuuritausta. SML:n hallituksessa on perinteisesti istunut myös paljon naisia, mikä omalta osaltaan kuvaa tasa-arvoista kulttuuria.

Rekrytointien ja henkilöhakujen tiedottamista voidaan kehittää ja riittävän aikaisin julkaistujen tiedotteiden kautta voidaan edelleen parantaa rekrytointiin liittyvää yhdenvertaisuutta, tasa-arvoa sekä jäsenistön mahdollisuuksia olla mukana vaikuttamassa SML:n toimintaan.

8. Tärkeimmät kehityskohteet

Tärkeimmäksi kehittämiskohteeksi kyselyn perusteella koetaan sukupuolten välinen yhdenvertaisuus ja toimintakykyyn liittyvä yhdenvertaisuus. Vähiten kehittämistä vaativia osa-alueita kyselyn perusteella ovat elämäntapomukseen ja seksuaaliseen suuntautumiseen liittyvät asiat. Kyselyn osalta on tärkeää huomioida varsin pieni otanta, mikä ei täysin kuvaa kaikkia SML:n toimintaan liittyviä henkilöitä. Näin ollen laajempi pohdinta on tarpeen.

	Tavoite	Nykytila	Toimenpiteet	Mittari
Viestinä	Palvella laaja-alaisesti moottoriurheilun harrastajia kaikilla tarvittavilla kielillä kirjallisesti ja suullisesti.	Palvelua saa laajasti toimistolta puhelimitse myös ruotsiksi ja englanniksi. Materiaalit ja sivut ovat kuitenkin vain suomeksi.	Kartoitetaan ruotsin- ja englanninkielisen materiaalin tarve ja käännetään kirjallista materiaalia tarpeen mukaan myös muille kielille.	Kyselyt, palaute.
Esteettömyys ja saavutettavuus	Kilpailupaikkojen kehittäminen sellaiseksi, että ne ovat kaikkien saavutettavissa tasapuolisesti.	Rata-alueilla esteettömyys joskus haastavaa. Toimiston tilat ovat jotakuinkin esteettömät.	Ohjeistukset rata-alueiden ylläpitäjille ja esteettömyys otetaan aiheena mukaan osaksi koulutusta. Tärkeitä huomioitavia asioita ovat inva-WC:t ja inva-pysäköinti.	Kysely ja rata-alueiden tarkastusraportit, valvojan raportit.
Osallistuminen ja vaikuttaminen	Jäsenistö kokee SML:n toimintaan osallistumisen helpoksi ja mielekkääksi. Kaikkien lajien edustajilla on	Tilanne on hyvä, mutta tiedottamisen osalta on parantamisen varaa. Tietoa maahanmuuttajien osallistumismahdollisuuksista ei ole riittävästi.	Lisätään tiedottamista ja tehostetaan luottamushenkilöiden rekrytointia. Huolehditaan, että kaikilla jäsenryhmillä on tarvittava tieto käytettävissä ja	Kyselyt, palautteet ja eri lajien ja jäsenryhmien edustus SML:n luottamustehtävissä, toimitsijatehtävissä ja kilpailusarjoissa.

	yhdenvertainen mahdollisuus osallistua harrastus- ja kilpailutoimintaan sekä muuhun toimintaan ja luottamustehtäviin.		yhdenvertainen mahdollisuus osallistua niin halutessaan. Selvitetään maahanmuuttajaryhmien tilanne. Motti-järjestelmän hyödyntäminen.	Harrastusryhmien jäsenmäärät ja lisenssimäärät.
Koulutus	Kaikissa SML:n koulutuksissa huomioidaan tämän suunnitelman tavoitteet ja tarjotaan ajankohtaista tietoa osallistujille. Madalletaan kynnystä rakentavan keskustelun käynnistämiseksi.	Koulutuksessa sivutaan suunnitelman aiheita, mutta on tärkeää lisätä avointa keskustelua ja jakaa jäsenistölle tietoa ja työkaluja päivittäisen toiminnan tueksi harrastus- ja kilpailutoiminnassa.	Työstetään materiaaleja ja jaetaan tietoa koulutuksissa SML:n jäsenille, ajajille ja luottamushenkilöille. Tarjotaan moottoriurheiluun liittyviä koulutuksia veloituksetta silloin kun se on mahdollista.	Tuotetut materiaalit sekä tulevaisuuden kyselyt ja selvitykset yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon liittyen.
Urheilutoiminta ja tapahtumat	SML toiminta ja tapahtumat ovat avoimia kaikille halukkaille. Harjoitus-, kilpailupaikoilla huomioidaan esteettömyys ja epäkohtiin puututaan aktiivisesti.	Tapahtumat ja toiminta ovat tällä hetkellä varsin avoimia, mutta tärkeää on saada tietoa yhdenvertaisuuden toteutumisesta. Esteettömyys ei aina toteudu suorituspaikkojen luonteesta johtuen ja tilannetta pitää parantaa.	Lisätään keskustelua ja tietoisuutta esteettömistä tapahtumista ja työstetään materiaaleja jäsenistön toiminnan tueksi. Suunnitelman tavoitteet lisätään osaksi SML:n koulutusta.	Kilpailupaikkojen tarkastusraportit, tulevaisuuden kyselyt ja palautteet tapahtumista. Uusien erityisryhmien ja harrastajien määrä.

9. Toimenpiteitä SML:n yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaan perustuen

- Lisätään yhdenvertaisuus-, tasa-arvo ja syrjinnän vastainen toiminta selkeämmäksi osaksi strategiaa
- Laaditaan materiaaleja, ohjeita ja työkaluja jäsenkerhojen toiminnan tueksi ja käytännön tilanteiden ratkaisemiseksi
- Liitetään tämän suunnitelman tavoitteet osaksi kaikkea SML:n koulutusta
- Lisätään tutkimustietoa yhdenvertaisuuteen, tasa-arvoon ja syrjintään liittyen
- Selvitetään lisää moottoriurheilun maahanmuuttajille tarjoamia harrastusmahdollisuuksia
- Lisätään suomenkielisten materiaalien rinnalle myös englannin- ja ruotsinkielistä materiaalia
- Lisätään enemmän ohjeistuksia esteettömien suoritus- ja kilpailupaikkojen rakentamisen tueksi
- Lisätään avointa keskustelua yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoasioista oikeiden asenteiden vakiinnuttamiseksi
- Tehostetaan viestintää käyttämällä mahdollisimman monia viestintäkanavia
- Kannustetaan yksilön kunnioittamista
- Rohkaistaan jäsenistöä puuttumaan ongelmatilanteisiin niiden ilmettyä
- Lisätään sääntöihin selkeät kirjaukset epäurheilijamaisen käytöksen seuraamuksista
- Erityisliikuntaryhmien perustamiseen liittyvä selvitystyö ja toiminnan käynnistäminen
- Moottoriurheilun vapaaehtoistyön tasapuolisen arvostamisen lisääminen mukaan lukien kilpailunjärjestäjät, toimitsijat ja luottamushenkilöt
- Huomioidaan erityisryhmien, kuten liikuntavammaisten ja liikuntarajoitteisten sekä heidän avustajiensa tarpeet kilpailupaikoilla.

Tärkeitä linkkejä ja lisätietoa:

- <http://www.sport.fi/arvot-ja-vastuullisuus/yhdenvertainen-urheilu/mista-on-kysymys/maaritelmat>
- <http://www.yhdenvertaisuus.fi/>
- <http://www.tyosuojelu.fi/fi/kohtelu>
- <http://www.sport.fi/arvot-ja-vastuullisuus/yhdenvertainen-urheilu/syrjintaan-puuttuminen>

Suomen Moottoriliitto ry

Nuijamiestentie 5 a 10, 00400 Helsinki

Puh: 0207 789 964, s-posti: office@moottoriliitto.fi